

Dodatok č. 3
ku kolektívnej zmluve na roky 2019 – 2021 uzatvorenej
dňa 21. 1. 2020

Z M E N A

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy.

Článok 7

Príplatky, náhrady

Dopĺňa sa bod: 4, 5, 6, 7, 8 v znení:

4. Na základe schváleného Plánu profesijného rozvoja pedagogickému zamestnancovi za sústavné prehlbovanie, zdokonaľovanie a rozširovania profesijných kompetencií podľa osobitného predpisu patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume:
 - a. 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu,
 - b. 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu,
 - c. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,
 - d. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.
5. Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 4 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec zaradený, z toho najviac v sume 9 % za profesijný rozvoj podľa odseku 4 písm. d). Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 4 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
6. Zamestnávateľ, podľa svojich finančných možností, vyplatí zamestnancom odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovoleník v mesiaci jún /zahrnutý do výplaty za mesiac máj/ vo výške 200 EUR zamestnancom, ktorým pracovnoprávny vzťah u zamestnávateľa trvá k 30.04. príslušného roku nepretržite viac ako 2 roky.
7. Zamestnávateľ, podľa svojich finančných možností, vyplatí zamestnancom odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december / zahrnutý do výplaty za mesiac november/ vo výške 400 EUR zamestnancom, ktorým pracovnoprávny vzťah u zamestnávateľa trvá k 31.10. nepretržite viac ako 4 roky.
8. Zamestnávateľ, podľa svojich finančných možností, vyplatí zamestnancom s trvalým

pracovným pomerom finančný príspevok na regeneráciu pracovných síl vo výške 200 EUR raz ročne.

V Rožňave, 28. 5. 2020

Za ZO OZ PŠaV
Hildegarda Támárová
predseda ZO

Za Mesto Rožňava
Michal Domik
primátor mesta