

# Rozsnyó Város

---

A Tt. 307/2014 sz., a társadalomellenes tevékenységek bejelentését érintő egyes intézkedésekről és egyes törvények módosításáról és kiegészítéséről szóló törvénye 11.§-a 8. bekezdése alapján az alábbi előírást adja ki:

## **A Tt. 307/2014 sz. törvénye alapján benyújtott indítványok benyújtásának, kivizsgálásának és nyilvántartásának irányelvei**

### **1. cikk**

#### **Bevezető rendelkezések**

Jelen belső előírás szabályozza az indítványok benyújtásának, kivizsgálásának és nyilvántartásának menetét, a kivizsgálás eredményéről szóló írásbeli értesítést, valamint részletesen szabályozza a felelős személy jogosultságát, a személyes adatok kezelését és a munkáltatónak kézbesített indítványok intézését érintő titoktartási kötelezettséget. Ez az előírás a munkáltató minden munkavállalója számára és vezető tisztségviselője számára kötelező erejű.

### **2. cikk**

#### **Alapfogalmak**

1) Indítvány:

- a) a bejelentés, beleértve a névtelenül tett bejelentést is, azon tények közlése, amelyekről a bejelentő természetes személy munkaköre, foglalkozása, pozíciója vagy tisztsége gyakorlása alkalmával tudomást szerzett, és amelyek jelentős mértékben hozzájárulhatnak vagy hozzájárultak súlyos társadalomellenes tevékenység felderítéséhez vagy az elkövető azonosításához,
- b) természetes személy nem névtelenül tett bejelentése olyan társadalomellenes tevékenységről, amely nem minősül súlyos társadalomellenes tevékenységnek, amelyről a személy munkaköre, foglalkozása, pozíciója vagy tisztsége gyakorlása alkalmával szerzett tudomást.

2) Súlyos társadalomellenes tevékenységnek minősül az alábbi jogsértések némelyike:

- a) az Európai Unió költségvetésének megkárosításával kapcsolatos bűncselekmények némelyike a Büntető Törvénykönyv 261. -- 263.§-a alapján,
- b) közbeszerzési eljárás és nyilvános árverés eredményének befolyásolása bűncselekménye a Büntető Törvénykönyv 266. §-a alapján,
- c) a közfeladatot ellátó személy közfeladati helyzettel való visszaélése bűncselekményének vagy közfeladatot ellátó személy közfeladattal kapcsolatos kötelességszegése bűncselekményének némelyike,
- d) némely korrupciós bűncselekmény a Büntető Törvénykönyv szerint ( vesztegetés elfogadása, vesztegetés, közvetett korrupció, választási korrupció),
- e) olyan bűncselekmény, amelyre a Büntető Törvénykönyv a kiszabható büntetési tétel felső határát háromévi szabadságvesztésnél súlyosabb büntetésben határozza meg,

f) közigazgatási vétség, amelyért a kiszabható büntetés felső határa legalább 50 000 euró.

3) Anonim indítvány az az indítvány, amelyben nincs feltüntetve a családi és utónév, az indítványt benyújtó személy tartózkodási helye.

4) A felelős személy Rozsnyó Város főellenőre: JUDr. Katarína Balážová

### **3. cikk**

#### **Az indítvány benyújtási módja**

1) Az indítványt be lehet nyújtani írásban, szóban jegyzőkönyvben, telefaxon vagy elektronikus úton.

2) Az írásos indítványt a Rozsnyói Városi Hivatal iktatóján keresztül lehet benyújtani a következő címen: Mestský úrad, Šafárikova 29, Rožňava. Az iktató az indítványt, a központi nyilvántartásba vételét követően, a felelős személyhez továbbítja.

3) Szóbeli, jegyzőkönyvezett indítványt Rozsnyó Város főellenőrének irodájában, II. emelet 211-es ajtó, lehet benyújtani.

4) Elektronikus formában az indítványt a [katarina.balazova@roznava.sk](mailto:katarina.balazova@roznava.sk) e-mail címen lehet benyújtani.

### **4. cikk**

#### **Az indítvány kivizsgálása és afelelős személy jogosultsága**

1) Az indítványt kivizsgálását az ügyben illetékes Rozsnyó Város főellenőre végzi.

2) Az indítvány kivizsgálásakor az indítvány tartalma a mérvadó, nem pedig a megjelölése.

3) Amennyiben a beadvány tartalmából nyilvánvaló, hogy indítványnak csak a beadvány egy részét lehet tekinteni, eszerint az előírás szerint a beadvány ezen része kerül csupán kivizsgálásra. A fennmaradó rész a vonatkozó előírások alapján kerül elbírálásra ( pl. panasz esetén a Tt. 9/2010 sz. törvénye a panasztételről).

4) Amennyiben a beadvány tartalmából nyilvánvaló, hogy nem ezen belső előírás szerinti indítványról van szó, mert más szerv illetékes eljárni az ügyben, a felelős személy a beadványt haladéktalanul továbbítja ennek a szervnek. Erről a tényről haladéktalanul értesíti a beadványt benyújtó személyt, amennyiben nem névtelen beadványról van szó.

5) A felelős személy köteles az indítványt a benyújtástól számított 90 napon belül kivizsgálni.

6) Indokolt esetben a felelős személy az előző bekezdésben megjelölt határidőt meghosszabbíthatja, mégpedig legfeljebb 30 nappal. Erről a tényről, valamint az eljárási határidő meghosszabbításának okairól, haladéktalanul köteles értesíteni az indítvány benyújtóját, amennyiben nem névtelen indítványról van szó.

7) Az indítvány kivizsgálásának teljes határideje nem haladhatja meg az átvételtől számított 120 napot.

8) Amennyiben hiánypótlásra vagy az indítványban feltüntetett adatok pontosítására van szükség, a felelős személy haladéktalanul felszólítja az indítványt benyújtó személyt a hiánypótlásra vagy a pontosításra és minderre határidőt tűz ki.

9) Amennyiben az indítvány a munkáltató konkrét alkalmazottját vagy vezető tisztségviselőjét érinti ( a továbbiakban csak „érintett alkalmazott és vezető tisztségviselő“), a felelős személy haladéktalanul ismerteti az érintett alkalmazottal és vezető tisztségviselővel az indítvány tartalmát, és lehetővé teszi, hogy nyilatkozzanak az indítvánnyal kapcsolatban, valamint hogy bemutassák azokat az okiratokat vagy iratokat vagy egyéb információkat, amelyek szükségesek az ügy megbízható kivizsgálásához. Az indítvány tartalmának megismerése után a felelős személynek titoktartási kötelezettsége áll fenn az indítvány benyújtójának kilétét és a személyes adatokat illetően a Tt. 122/2013 sz. törvénye értelmében. Amennyiben az indítvány részét vagy mellékletét képező információk alapján következtetni lehet az indítványt benyújtó kilétére, a felelős személy ezeket az információkat nem adja át sem az érintett alkalmazottnak, sem a vezető tisztségviselőnek, csupán felszólítja őt, hogy nyilatkozzék ill. mutassa be azokat a tényeket, amelyek elengedhetetlenek az indítvány megbízható kivizsgálására.

10) A felelős személy jogosult a megfelelő terjedelemben írásban felszólítani az indítvány benyújtóját, valamint a munkáltatót, az érintett alkalmazottat vagy vezető tisztségviselőt az indítvány kivizsgálása során történő együttműködésre, és megállapítja az együttműködés megfelelő határidejét.

11) Az indítvány kivizsgálásáról a felelős személy írásos feljegyzést készít, amelyben összefoglalja azokat a tényeket, amelyeket az indítványt benyújtó feltüntetett, s egyúttal mindegyik ténnyel kapcsolatban nyilatkozik, mégpedig arra nézve , hogy az állított tények mennyire felelnek meg a valóságnak, és hogy jogi megítélésük szerint esetlegesen fennáll-e jogsértés.

12) A kivizsgálás eredményéről szóló jegyzőkönyv elkészítése előtt a felelős személy lehetővé teszi az indítványt benyújtó számára, hogy nyilatkozzék a kivizsgálás eredményével kapcsolatban. Ha a bejelentő újabb tényeket tüntet fel vagy a kivizsgálás eredményével nem ért egyet, a felelős személy ezeket a tényeket és az ellenvetést a kivizsgálás eredményéről szóló jegyzőkönyvbe foglalja azzal a megállapítással, hogy ezek a tények és ellenvetések megalapozottak-e.

13) Az indítvány kivizsgálásának eredményéről szóló jegyzőkönyvet a felelős személy köteles a kivizsgálás befejezésétől számított 10 napon belül megküldeni az indítványt benyújtónak.

14) A felelős személy és a munkáltatója kötelesek eleget tenni az indítványt benyújtó személyét érintő titoktartási kötelezettségüknek.

15) Az indítvány kivizsgálásából a felelős személy az alábbi esetekben van kizárva:

- a) amennyiben az indítvány a felelős személy ellen irányul
- b) amennyiben az indítványban foglalt tényekre vagy az eset körülményeire tekintettel a felelős személy vizsgált ügghöz vagy indítványozó személyéhez vagy más, a vizsgált ügyben közvetlenül vagy közvetetten érintett, felekhez fűződő viszonya alapján kétségek merülhetnek fel a felelős személy elfogulatlanságával kapcsolatban.

16) Az indítvány benyújtása nem vonhat maga után káros következményeket az indítvány benyújtójára nézve.

17) Ha az indítvány kivizsgálása során bűncselekményre derül fény, a felelős személy köteles jelenteni ezt a tényt a bűnüldöző szerveknek .

## **5. cikk**

### **Az indítványban feltüntetett személyes adatok kezelése**

1. A munkáltató az indítványok nyilvántartása céljából jogosult kezelni az indítványban feltüntetett személyes adatokat a következő terjedelemben: az indítványt benyújtó családi és utóneve, valamint tartózkodási helye.

2. Továbbá a munkáltató jogosult az érintett természetes személy beleegyezése nélkül kezelni a következő személyes adatokat:

- a) melyek már közzé lettek téve a törvény értelmében és az adatkezelő ezeket megfelelő módon közzétettként jelölte meg,
- b) amelyeknek a kezelése elengedhetetlen az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogainak és törvény által védett érdekeinek védelméhez, elsősorban az adatkezelő vagyonvédelmi, pénzügyi vagy egyéb érdekei védelme keretén belül feldolgozott személyes adatok, az adatkezelő biztonságát biztosító kamera- vagy hasonló rendszerrel feldolgozott személyes adatok esetén; ez nem érvényes, ha a személyes adatok ilyen kezelése során az érintett személy jelen törvény védelme alá eső alapvető jogai és szabadságai túlsúlyban vannak,
- c) a személyes adatok kezelése elengedhetetlen egy fontos, közérdekű feladat teljesítése érdekében vagy
- d) külön kategóriába tartozó személyes adatokról van szó, amelyeket az érintett személy saját maga tett közzé vagy amelyek elengedhetetlenek jogigénye érvényesítése esetén.

## **6. cikk**

### **Az indítványok nyilvántartása**

1. A felelős személy köteles vezetni az indítványok nyilvántartását (jelen alapelvek melléklete szerint), amelybe bejegyzi a következő adatokat:

- a) az indítvány kézbesítésének dátumát
- b) az indítványt benyújtó családi és utónevét és tartózkodási helyét; anonim indítvány esetén megjegyzés arról, hogy a benyújtott indítvány anonim
- c) az indítvány tárgya
- d) az indítvány kivizsgálásának eredménye
- e) az indítvány kivizsgálása befejezésének dátuma.

2. Minden új indítványt köteles a felelős személy haladéktalanul nyilvántartásba venni az indítványok nyilvántartásában, az indítvány száma szerint, amely kézbesítési sorszámból és évszámból áll.

3. A munkáltató köteles az 1. pontban feltüntetett adatokat az indítvány kézbesítésétől számított 3 évig tárolni az indítványok nyilvántartásában.

## **7. cikk**

### **Záró rendelkezések**

1. Ezen alapelvek érvényesek a Rozsnyó Város alapítói hatáskörében működő összes szervezet számára.

2. A Rozsnyó Város alapítói hatáskörében működő szervezetek igazgatói biztosítják alkalmazottaik jelen alapelvekről és a Tt. 307/2014 sz. a társadalomellenes tevékenységek bejelentését érintő egyes intézkedésekről és egyes törvények módosításáról és kiegészítéséről szóló törvényről történő tájékoztatását, amelyről jegyzőkönyvet vesznek fel.

3. Jelen előírás 2105.5.1-jén lép hatályba.

Kelt: Rozsnyón 2015.4.30-án

Pavol Burdiga  
a város polgármestere



