

Dodatok č. 4
ku kolektívnej zmluve na roky 2019 - 2021 uzatvorenej dňa 21.01.2019

Z M E N A

Dopĺňa sa článok 17a

Druhá časť
Článok 17 a

Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času – špecifiká

Pre zamestnancov, s ktorými je uzatvorený pracovný vzťah na základe projektov financovaných zo ŠR, EÚ a štátnych fondov, je možné dohodnúť nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas. V tomto prípade sa dovolenka prepočítava v súlade so Zákonníkom práce a KZ vyššieho stupňa a to nasledovne:

K výpočtu nároku na dovolenku pri skrátenom pracovnom úväzku, keď pracovný čas nie je rozvrhnutý na päť dní v týždni,

uvádzame vzorec pre výpočet pomernej časti dovolenky na zotavenie podľa počtu mesiacov trvania pracovného pomeru a podľa rozsahu úväzku zamestnanca, ktorý je podľa výkladu uvedeného v Zákonníku práce takýto:

$$y = \frac{d \cdot a \cdot \text{DPD}}{12 \cdot \text{VPD}}$$

y = počet pracovných dní dovolenky, na ktorú vznikne nárok

d = zákonný nárok na dovolenku (u učiteľov 40 alebo 45 dní)

a = počet dvanástin (tzn., koľko mesiacov v kalendárnom roku trvá pracovný pomer)

DPD = dohodnutý počet pracovných dní (t. j. na koľko dní v týždni má zamestnanec rozvrhnutý úväzok)

VPD = všeobecný počet pracovných dní v týždni (spravidla 5)

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňa 01.09.2021

V Rožňave dňa 31.8.2021

Za ZO OZ PŠaV
Hildegarda Támárová
predseda ZO

Za Mesto Rožňava
Michal Domik
primátor mesta