



## M E S T O R O Ž Ň A V A

---

Pre zasadnutie  
Mestského zastupiteľstva  
v Rožňave dňa 26.9.2019

K bodu rokovania číslo:

### Názov správy:

**Kontrola dodržiavania zákona č. 311/2001 Z.z. zákonníka práce a zákona č. zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z.n.p. za roky 2018-2019 v Mestskom divadle Actores.**

<b>Predkladá:</b> JUDr. Katarína Balážová Hlavná kontrolórka mesta Rožňava	<u>Návrh na uznesenie:</u> Mestské zastupiteľstvo v Rožňave  <b>berie na vedomie</b>  <b>Kontrolu dodržiavania zákona č. 311/2001 Z.z. zákonníka práce a zákona č. zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z.n.p. za roky 2018-2019 v Mestskom divadle Actores.</b>
<b>Prerokované:</b>	
<b>Správu vypracovali:</b> JUDr. Katarína Balážová Ing. Dana Majorčíková	
<b>Materiál obsahuje:</b> Dôvodovú správu	

**Dôvodová správa**

**Kontrola bola vykonaná na základe schváleného plánu kontrolnej činnosti hlavnej kontrolórky mesta Rožňava, ktoré bolo schválené uznesením mestského zastupiteľstva č. 59/2019.**

**Povinná osoba:**

**Mestské divadlo ACTORES Rožňava, Šafárikova 20, 04801Rožňava**

**Štatutárny zástupca povinnej osoby:** Mgr. Art. Tatiana Masníková

**Kontrolované obdobie:** rok 2018- 2019

**Legislatívny rámec:**

**Všeobecne záväzné predpisy:**

**553/2003 Z.z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

**Nariadenie vlády č. 341/2004 Z. z. Nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení.**

**Interné predpisy:**

**Pracovný poriadok**

**Organizačný poriadok**

**Zásady na tvorbu a čerpanie sociálneho fondu**

**Ku kontrole boli predložené tieto doklady:**

1. Osobné spisy zamestnancov, ktoré obsahovali: dohodu o hmotnej zodpovednosti, menovací dekrét, pracovnú zmluvu, oznámenie o zložení a výške funkčného platu, vyhlásene na uplatnenie nezdaniiteľnej časti základu dane na daňovníka a daňového bonusu podľa § 36 ods. 6 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v z.n.p., oboznámenie dotknutej osoby s informáciami potrebnými k spracúvaniu osobných údajov podľa § 19 ods. 1 a 2 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a podľa článku 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a rady EÚ 2016/679.
2. Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu, organizačný poriadok, pracovný poriadok.
3. Organizácia vedie evidenciu dochádzky písomne v dochádzkovej knihe u neumeleckých zamestnancov. U ostatných zamestnancov /hercov/ vedie evidenciu v programe Ferman.

### **Zistené nedostatky:**

1. Platové dekréty hercov: umeleckí zamestnanci **majú nárok na zvýšenie tarifného platu o 5% podľa § 7 ods. 6 bod 7 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.** Podľa tohto ustanovenia zákona zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1, o 5% patrí zamestnancovi, ktorý je zaradený do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a ktorý vykonáva činnosť umeleckého zamestnanca a zamestnanca inej umeleckej ustanovizne, ktorej predmetom činnosti je interpretovať hudobné diela.

Z uvedeného dôvodu je potrebné doplatiť od januára 2019 všetkým umeleckým zamestnancom toto navýšenie.

2. Zámerom zákonodarcu zmenou zákona č. 553/2003 Z.z. bolo navýšenie platu zamestnancov vo verejnej správe o 10%. Pri kontrole bolo zistené, že niektorým zamestnancom sa odobratím osobného príplatku nenavýšil príjem o 10 %. Dávame na zváženie úpravu platov u tých zamestnancov, ktorých sa to týka / neumeleckí zamestnanci/.

3. Nie u každého zamestnanca je vypracovaná náplň práce. Je potrebné doplniť náplne práce u tých zamestnancov, ktorých sa to týka.

4. Nevykonáva sa základná finančná kontrola v zmysle zákona o finančnej kontrole a audite č. 357/2015 Z.z. na žiadnej pracovnej zmluve, či oznámení o výške a zložení funkčného platu. Porušenie zákona o finančnej kontrole, § 7 ods. 3 a § 6 ods. 4.

5. V osobnom spise zamestnanca nie je dodatok k pracovnej zmluve, že sa mení z doby určitej na dobu neurčitú. U niektorých zamestnancov chýbajú doklady o ukončení pracovného pomeru, napr. oznámenie, že pracovný pomer končí v skúšobnej dobe, resp. dobou určitou.

### **Odporúčania na prijatie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov:**

1. Doplatiť umeleckým zamestnancom navýšenie tarifného platu o 5% podľa § 7 ods. 6 bod 7 zákona č. 553/2003 Z.z. od 1. 1. 2019.
2. Doplniť do osobných spisov náplne práce zamestnancov, u ktorých chýbajú.
3. Vykonávať finančnú kontrolu podľa zákona č. 357/2015 Z.z.
4. Pri ukončení pracovného pomeru vyhotoviť doklad o ukončení pracovného pomeru.

Správa z kontroly bola so štatutárnym zástupcom organizácie – riaditeľkou divadla prerokovaná, bola uložená lehota na prijatie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov a na podanie správy o splnení prijatých opatrení. Dňa 10.9.2019 bola hlavnej kontrolórke mesta doručená správa o prijatých opatreniach na nápravu zistených nedostatkov.

