Správa z kontroly hospodárenia Základnej umeleckej školy Ul. Akademika Hronca č. 3490/9B so zameraním na hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť pri nakladaní s verejnými financiami za obdobie 2024 - 2025.

Kontrola bola vykonaná v súlade s § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších prepisov a podľa základných pravidiel finančnej kontroly §20-§27 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a na základe schváleného plánu kontrolnej činnosti hlavnej kontrolórky mesta Rožňava na 1. polrok 2026 schváleného uznesením č. 184/2025 dňa 18.12.2025. Kontrola vykonaná v čase od 3.6.2026 do 11.9.2026.

Legislatívny rámec:

1. Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a doplnení niektorých zákonov,
2. Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov,
3. Vyhláška č. 324/2008 Z. z. Ministerstva školstva Slovenskej republiky, ktorou sa stanovujú pravidlá pre základné umelecké školy (ZUŠ),
4. Zákon č.138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
5. VZN mesta Rožňava o určení čiastočných úhrad v školách a školských zariadeniach,
6. VZN o určení výšky finančných prostriedkov určených na mzdy a prevádzku na žiaka základnej umeleckej školy, dieťa materskej školy a dieťa školského zariadenia, zriadených na území mesta Rožňava,
7. Zákon 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
8. Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve,
9. Kolektívna zmluva a zásady pre čerpanie sociálneho fondu
10. Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov
11. Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
12. Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Predložené doklady ku kontrole:

- Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za rok 2024 a 2025,
- Štatút ZUŠ schválený dňa 5. 12. 2024,
- Zriaďovacie listiny od roku 2002,
- Prehľad o úväzkoch zamestnancov ZUŠ za roky 2024 a 2025,
- Pokladničná kniha za rok 2024, 2025,
- Dodávateľské faktúry za roky 2024 - 2025 a neuhradené faktúry k 31. 12. 2025.

- Rozvrhy hodín
- Triedne knihy
- Osobné zložky žiakov, ktorí vystúpili alebo ukončili štúdium,
- Osobné spisy v počte 5(pedagogickí aj nepedagogickí zamestnanci)
- Smernica k úhrade príspevku na čiastočnú úhradu nákladov spojených so štúdiom v ZUŠ Rožňave.
- Výkaz žiakov a vyučovacích hodín za školský rok 2025/2026
- Zoznam žiakov za jednotlivé študijné odbory
- Kolektívna zmluva

Kontrolné zistenia:

ZUŠ poskytuje základné umelecké vzdelanie, pripravuje na štúdium odborov umeleckého vzdelávania v stredných školách a konzervatóriách, pripravuje aj na štúdium na vysokých školách s pedagogickým zameraním alebo umeleckým zameraním.

Prehľad počtu žiakov od roku 2023/2024 až školský rok 2025/2026

Školský rok	Počet žiakov	Hudobný odbor	Tanečný odbor	Výtvarný odbor	Literárno - dramatický odbor	Audiovizuálna a multimediálna tvorba	z toho: štúdium pre dospelých
2023/2024	509	323	48	112	19	7	7
2024/2025	519	277	56	127	37	22	3
2025/2026	523	264	69	130	38	22	1

1. Rozpočet školy:

Rozpis podielových daní podľa §6 ods.12 písm. b) a j) zákona 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a nariadenia vlády SR č. 668/2004 Z. z. o rozdeľovaní výnosu dane z príjmov územnej samospráve a schváleného rozpočtu mesta Rožňava a jeho zmien, dofinancovanie mestom Rožňava a vlastné príjmy za roky 2023-2026:

	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026
Financovanie z podielových daní v €	557 961	528 779	539 786	506 764 rozpočet 337 840 plnenie k 31.8
Doplatok mesta v €	239 889	342 716	207 550	297 871 rozpočet 198 584 plnenie k 31.8.
Spolu v €	797 850	871 495	747 336	804 635 rozpočet 536 424 plnenie k 31.8.
Vlastné príjmy v €	56 279	68 035	67 280	116 750 rozpočet 69 333 plnenie k 31.8.

2. Zamestnanci školy

V roku 2024 bolo v ZUŠ zamestnaných 32 pedagogických zamestnancov, z toho na 100 percentný úväzok 23 zamestnancov, 7 na čiastočný a 2 zamestnankyne boli na rodičovskej dovolenke. Nepedagogických zamestnancov bolo 6, z toho jeden na 50 percentný úväzok. V roku 2025 bolo v ZUŠ zamestnaných 26 pedagogických zamestnancov, z toho na 100 percentný úväzok 16 zamestnancov,10 na čiastočný úväzok. Nepedagogických zamestnancov bolo 6, z toho jeden na 50 percentný úväzok.

3. Počty žiakov v školskom roku 2024/2025

K 30. 6. 2025 (školský rok 2024/2025) bol počet žiakov v ZUŠ 518, z toho v hudobnom odbore 276, výtvarnom odbore 127, tanečnom odbore 56, literárno-dramatickom odbore 37 a au diovizuálnom odbore 22. Počet tried v skupinovom vyučovaní bolo 70, z toho v hudobnom odbore 28, výtvarnom odbore 15, tanečnom odbore 11, literárno-dramatickom odbore 13 a audiovizuálnom odbore 3. V prvom ročníku 1. stupňa štúdia bolo evidovaných 140 žiakov, v druhom ročníku 65 žiakov v 3. ročníku 48 žiakov a v 4. ročníku 47 žiakov. V prvom stupni druhej časti bolo evidovaných v 1. ročníku 48 žiakov, v 2. ročníku 40 žiakov v 3. ročníku 29 žiakov a v 4. ročníku 36 žiakov. V prvom ročníku 2. stupňa boli evidovaní v 1. ročníku 3 žiaci, v druhom ročníku 3 žiaci, v 3. ročníku 3 žiaci a vo 4. ročníku tiež 3 žiaci. Podľa predloženej evidencie žiakov v školskom roku 2024/2025 **nenastúpilo na začiatku školského roka 40 žiakov z hudobného odboru, 8 žiakov z literárno-dramatického odboru, 4 žiaci audiovizuálneho odboru, 20 žiakov tanečného odboru a 28 žiakov výtvarného odboru...spolu 100 žiakov.** K 27. 6. 2025 ukončilo štúdium 98 žiakov, z toho v tanečnom a literárno-dramatickom odbore 22 žiakov, hudobnom odbore 38 žiakov, výtvarnom a audiovizuálnom odbore 38 žiakov.

Vyhláška č. 324/2008 Z. z. Ministerstva školstva Slovenskej republiky, ktorou sa stanovujú pravidlá pre základné umelecké školy § 7 ukončovanie štúdia uvádza, že:

1) Prvá časť prvého stupňa základného štúdia, druhá časť prvého stupňa základného štúdia, druhý stupeň základného štúdia a štúdium pre dospelých sa ukončujú záverečnou skúškou.
2) Ak žiak alebo zákonný zástupca žiaka neuhrádza čiastočnú úhradu nákladov, možno štúdium ukončiť len k 31. 1. alebo k 30. 6. príslušného školského roka.
3) Ak žiak alebo zákonný zástupca žiaka písomne požiada o predčasné ukončenie štúdia, riaditeľ školy môže štúdium predčasne ukončiť posledným dňom mesiaca nasledujúcom po mesiaci, v ktorom bola predložená žiadosť o predčasné ukončenie štúdia.

Za rok 2025 nám bolo predložených osobitne 33 rozhodnutí o predčasnom ukončení štúdia, ktoré sa v osobných spisoch nenachádzali. Osobné spisy žiakov, ktoré boli predložené ku kontrole boli neúplné. Spisy žiakov ktoré boli označené ako vystúpili neobsahovali dôvod ukončenia štúdia, žiadosť o ukončenie štúdia ani rozhodnutie o ukončení, dátum ukončenia štúdia. Na osobných spisoch žiakov je uvedený dátum uzatvorenia spisu 10. 7. 2025 bez uvedenia dôvodu. Kontrolovaný subjekt **nepostupoval v zmysle citovanej vyhlášky** pri ukončení štúdia čo má vplyv na výber školného.

Financovanie škôl a školských zariadení sa od roku 2026 uskutočňuje podľa zákona č. 322/2025 Z. z. o financovaní škôl a školských zariadení a nariadenia vlády č. 412/2025 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti rozpisu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre školy a školské zariadenia. **Zriaďovatelia školy alebo školské zariadenia** sú povinní podľa § 44 ods. 1 zákona č. 322/2025 Z. z. poskytnúť každoročne **do 30. septembra** počty detí alebo žiakov **podľa stavu k 15. septembru** začínajúceho školského roka a ďalšie údaje potrebné na účely prideľovania a poskytovania finančných prostriedkov z kapitoly ministerstva školstva. T ieto údaje poskytujú aktualizáciou údajov v registroch podľa § 59 zákona č. 321/2025 Z. z., § 157 zákona č. 245/2008 Z. z. a § 76 zákona č. 138/2019 Z. z. Na základe počtu žiakov sa nastavujú počty pedagogických zamestnancov a ich úväzky na školský rok. Pri kontrole sa zistilo, že po zápise žiakov a nahlásení počtu žiakov do EDUZBER-u, počet žiakov klesá, cca 100 žiakov nenastúpi a cca 100 žiakov ukončí štúdium predčasne. Kontrolou osobných spisov všetkých zamestnancov bolo zistené, že k zmene úväzkov u učiteľov dochádzalo začiatkom školského roka alebo počas školského roka. Ak k tejto zmene došlo, učitelia o tom informovali vedenie školy, predložili svoj nový rozvrh hodín a na základe týchto podkladov sa im vystavila dohoda o zmene výšky úväzku podľa počtu hodín smerom hore alebo nadol. Je potrebné počet žiakov pri prijímaní nastaviť tak, aby sa financovanie ZUŠ z podielových daní nezvyšovalo na úkor zriaďovateľa, aby sa doplatok mesta každoročne znižoval nie zvyšoval.

4. Kontrola vybraných osobných spisov:

Boli skontrolované osobné spisy vybraných piatich zamestnancov. Konkrétne zistenia sú uvedené v návrhu správy a v správe, ktoré boli prerokované s riaditeľkou ZUŠ. Nakoľko ide o osobné údaje a údaje o platových pomeroch v predloženej správe do MZ sa tieto údaje nenachádzajú. Kontrolou predložených osobných spisov bolo zistené, že sa v niekoľkých prípadoch upravovali platy zamestnancom zvýšením alebo znížením osobného príplatku miesto vyplatenia odmien za vykonávanie práce nad rozsah svojich povinností. V zmysle § 10 ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov. V kolektívnej zmluve v článku 7 sa tiež nachádza ustanovenie, ktoré hovorí, že zamestnancovi môže zamestnávateľ odobrať osobný príplatok len z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov. **Takýto záznam o prerokovaní sa v osobných spisoch nenachádzal.**

-Podľa kolektívnej zmluvy článku 7 časti osobný príplatok, odsek 2. Na účel osobných príplatkov vyčlení zamestnávateľ v rozpočte finančné prostriedky vo výške najmenej 6 % hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Odporúčame toto ustanovenie KZ sledovať a prehľadne evidovať jeho čerpanie.

5. Evidencia dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle § 226 a 228a zákonníka práce za rok 2025:

1. Z.V. **od 3. 3. 2025 do 30. 6. 2025**. Dohoda o pracovnej činnosti v zmysle § 228a zákonníka práce na dojednanú prácu – učiteľka hry na husliach. Pracovný čas bol dohodnutý maximálne 10 hod. týždenne. Dohodnutá odmena 9,60 € za každú odučenú vyučovaciu hodinu. Ďalšie dohodnuté podmienky neboli dohodnuté. Prihláška do soc.

poisťovne bola podaná s dátumom vzniku právneho vzťahu 3. 3. 2025, odhláška s dátumom 30. 6. 2025.

2. Z.V. od **1. 9. 2025 do 31. 10. 2025**. Dohoda o pracovnej činnosti v zmysle § 228a zákonníka práce na dojednanú prácu – učiteľka hry na husliach. Pracovný čas maximálne 10 hodín týždenne. Dohodnutá odmena za vykonanú prácu je 10,50 € za každú vyučovaciu hodinu. Ďalšie podmienky neboli dohodnuté. Prihláška do sociálnej poisťovne bola podaná od 1. 9. 2025, dátum odhlásenia je 8. 9. 2025. Doklad o ukončení dohody nebol predložený.
3. A.K. od **1. 9. 2025 do 30. 6. 2026**. Dohoda o pracovnej činnosti v zmysle § 228a zákonníka práce na dojednanú prácu: učiteľ hry na dychové nástroje a hry na gitare. Doba trvania dohody je od 1. 9. 2025 do 30. 6. 2026. Dohodnutá odmena za vykonanú prácu je 11,50 € za každú vyučovaciu hodinu. Pracovný čas maximálne 10 hodín týždenne. Ďalšie podmienky neboli dohodnuté. V zmysle § 228a zákonníka práce sa dohody o pracovnej činnosti dojednávajú a podmieňujú výnimočnosťou a príležitostnosťou, čo v tomto prípade nemožno považovať za výnimočnosť, keďže ide o pravidelne sa opakujúcu činnosť v priebehu celého školského roku. Zamestnávateľ mal uzatvoriť pracovnú zmluvu na dobu určitú so všetkými podmienkami, ktoré zamestnancovi z toho vyplývajú. Taká istá dohoda bola uzatvorená aj na školský rok 2024/2025. Dňom 24. 2. 2026 bola do sociálnej poisťovni nahlásená zmena dohody, nie je jasné, že aká. Dodatok k pôvodnej dohode nebol predložený.
4. J.V. od **28. 10. 2025 do 28. 12. 2025** - správca IT: Dohoda o vykonaní práce : časovo od 24. 12. do 28. 12. 2025 sa kryje s dohodou zo dňa 4. 12. 2025, odmena bola vyplatená za to isté obdobie dvakrát. Na pracovnej zmluve je uvedené odovzdanie práce dňa 31. 10. 2025 a súhlas s preplatením dohodnutej sumy 400 €. – pred ukončením dohody. Odhláška so soc. poisťovne je dátum 31. 10. 2025. Na prihláške do soc. poisťovne je uvedený rozsah pracovného času 50 hodín. Odmena za 50 hodín 400 €. Pracovný čas v priebehu 24 hodín nemôže presiahnuť 12 hodinový pracovný čas. Podľa uvedených údajov došlo k prekročeniu povoleného rozsahu pracovnej doby o 2 hodiny, 12x4 je 48 hodín.
5. A.H. **od 12. 11. 2025 do 31.1.2026-** upratovačka. Dohoda o vykonaní práce na dobu od 12. 11. 2025 do 31. 1. 2026 počas zastupovania A.B. Dohodnutá odmena bola 422,50 €. Nie je uvedené, či odmena je mesačná, alebo sa vyplatí po splnení pracovnej úlohy. Nakoľko ide o opakujúcu sa činnosť, upratovanie každý deň, došlo k porušeniu § 226 Zákonníka práce, keď výsledkom dohody má byť a vopred definovaná pracovná úloha (kvalitatívne alebo kvantitatívne vymedzený výsledok), ktorú zamestnanec riadne dokončí a odovzdá zamestnávateľovi, čo v tomto prípade nebolo. Mala sa uzatvoriť pracovná zmluva na dobu určitú, na zastupovanie zamestnankyne počas jej neprítomnosti, resp. dohoda o pracovnej činnosti, maximálne 10 hodín týždenne, pokiaľ by to časový rozvrh práce dovoľoval. V dohode nie je uvedený rozsah práce v hodinách, keď podľa zákonníka práce môže byť maximálne 350 hodín. Na pracovnej zmluve je uvedené odovzdanie práce 28. 11. 2025 a súhlas s preplatením dohodnutej odmeny 422,50 €. Nebol vyhotovený doklady o ukončení dohody pred uplynutím dohodnutého času. Prihláška do soc. poisťovne bola od 12. 11. 2025, odhláška dňom 28.11. 2025.

Dohodnutá odmena bola na obdobie trvania dohody, tj. do 28. 11. 2025. Nakoľko došlo k ukončeniu výkonu práce dňom 28.11. 2025 mala sa vyplatiť alikvotná časť odmeny.

6. J.V. **od 4. 12. 2025 do 24. 12. 2025** – správca IT: Dohoda o vykonaní práce, na ktorej je uvedené odovzdanie práce dňa 3. 12. 2025 a súhlas s preplatením dohodnutej sumy 300 € /pred podpísaním zmluvy/V prihláške do soc. poisťovne je uvedený rozsah pracovného času 50 hodín. Dátum prihlásenia je 4. 12. 2025, dátum odhlásenia 24. 12. 2025.

6. Elokované pracoviská:

ZUŠ má zriadené elokované pracoviská:

- Akademika Hronca 100/A, 048 01 Rožňava,
- Jablonov nad Turňou 229, 049 43 Jablonov nad Turňou,
- Hrhov 46, 049 44 Hrhov,
- Československej armády 31, 049 11 Plešivec,
- Zakarpatská 12, 048 01 Rožňava,
- Kozmonautov 2, 048 01 Rožňava

Zmluvy o výpožičke nebytových priestorov na výkon vyučovacej činnosti boli uzatvorené so: Základná škola J. Hronca – zverejnená s účinnosťou od 1. 9. 2021, ZŠ Jablonov nad Turňou od 1. 5. 2021, ZŠ Hrhov od 1. 5. 2021, Základná škola Reformovanej kresťanskej cirkvi v Rožňave od 1. 5. 2021. **Nie je zverejnená zmluva, ani nebola predložená so základnou školou Plešivec.** V zmysle § 19 ods. 7 zákona č. 596/2003 Z. z zákona. o školskej správe v školstve a školskej samospráve, elokované pracoviská musia byť označené tabuľou: Elokované pracovisko – základná umelecká škola Rožňava. Bolo zistené, že okrem základnej školy v Hrhove **nebola takáto tabuľa na iných školách vyvesená.**

Na elokovaných pracoviskách pracujú 5 pedagogickí zamestnanci:

- **Plešivec:** úväzok 9,5 hod., z toho 1,5 hod, v Rožňave, hudobný odbor gitara + hudobná náuka. Za kontrolované obdobie sa tu vzdelávali 4 žiaci v odbore hra na gitare.
- **Jablonov nad Turňou a Hrhov**: úväzok 23,5 hod., hudobný odbor klavír + hudobná náuka. Za kontrolované obdobie sa tu vzdelávalo 7 žiakov v odbore hra na klavíri.
- **Hrhov**: úväzok 7,5 hod., hudobný odbor klavír, ostatné hodiny vyučuje v ZUŠ Rožňava. Za kontrolované obdobie sa tu vzdelávalo 9 žiakov.
- **ZŠ Zakarpatská Rožňava**: úväzok 9 hod., hudobný odbor klavír + hudobná náuka, ostatné hodiny vyučuje v ZUŠ Rožňava. Za kontrolované obdobie sa tu vzdelávalo 6 žiakov v odbore klavír.
- **ZŠ Zakarpatská Rožňava,** úväzok 6 hod, hudobný odbor – spev, ostatné hodiny vyučuje v ZUŠ Rožňava. Za kontrolované obdobie sa tu vzdelávali 4 žiaci v odbore spev.

7. Kontrola účtovných dokladov a dodávateľských faktúr:

1. Kontrolovaný subjekt nezverejnil Zmluvu o výpožičke s Technickými službami mesta Rožňava. Nie je zverejnená ani v centrálnom registri zmlúv, v takomto prípade sa

zmluva považuje za **neúčinnú**, pričom po uplynutí 3 mesiacov bez zverejnenia sa na ňu hľadí tak, akoby **nikdy** nebola uzavretá. Táto povinnosť vyplýva § 47a ods.1. zákona č.40/1964 Občianskeho zákonníka. Účinnosť povinne zverejňovaných zmlúv- Ak zákon ustanovuje povinné zverejnenie zmluvy, zmluva je účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Kontrolovaný subjekt má od 2. 1. 2024 uzatvorenú mandátnu zmluvu so spoločnosťou BTS TATRY s r. o. na vykonávanie činnosti mandatára zameranej na plnenie úloh bezpečnostnotechnickej služby autorizovaným bezpečnostným technikom, zabezpečenie úloh ochrany pred požiarmi technikom požiarnej ochrany, zabezpečenie revízie prenosných hasiacich prístrojov, oprava a kontrola požiarnych hydrantov a vodovodov prostredníctvom odborne spôsobilej osoby v objektoch, ktoré má mandant vo vlastníctve, alebo dočasnom užívaní. **Táto zmluva nie je zverejnená v centrálnom registri zmlúv len na webe školy.** V tejto zmluve okrem iných ustanovení je dohodnutá zmluvná cena plnenia služieb vykonaných podľa čl. 2, ods. A) a B) tejto zmluvy vo výške 150 € mesačne plus oprávnené náhrady podľa čl. 3 bodu 2. Mandatár mesačne vyhotovuje faktúru na sumu 150 €. Vo faktúre nie je uvedené, aké služby boli poskytnuté, resp. nie je súčasťou faktúry príloha, so súpisom vykonaných prác. Nakoľko sú v zmluve uvedené ďalšie nevýhodné podmienky na platenie, odporúčame prehodnotiť túto zmluvu. Za kontrolované obdobie kontrolovaný subjekt platil za činnosť autorizovaného bezpečnostného technika a PO súbežne od februára do apríla 40 € mesačne. Ku faktúre nie je pripojený súpis vykonaných prác, **nie je zverejnená mandátna** zmluva s firmou Juraj Rochfaluši GEKOS Rožňava ani v CRZ, ani na webe kontrolovaného subjektu, čo má za následok neplatnosť zmluvy.

2. Pri kontrole účtovných dokladov bolo zistené, že boli nakúpené pomôcky na akciu Veľká noc Štítniku. Nie je zmluvne podložené, na základe čoho vykonávala ZUŠ akciu v Štítniku. Na webe školy nie je informácia o tejto akcii za účasti detí ZUŠ. Nákup bol v hodnote 64,85 €. Nie je jasné, pre koho boli tieto pomôcky zakúpené.
3. Kontrolovaný subjekt nakúpil notebooky v počte 11 ks v sume 7 188 €, PC v hodnote 1 336,61 €, tlačiareň HP v sume 539,50 . Potrebné postupovať v zmysle platnej smernice mesta Rožňava o VO č.11/2024 aby bola dodržaná hospodárnosť a efektívnosť pri nakladaní s finančnými prostriedkami.
4. Kontrolovaný subjekt má vytvorené 3 domény, za ktoré mesačne platí: a/ zusroznava.sk - 17,77 €, b/ adventinka. Sk – 20,79 €, c/ zusadvent. Sk – 12,18 €. Domény pod bodom b/ a c/ sú rovnaké, preto nie je jasné, prečo má škola 3 domény. Poukazujem na nehospodárnosť s nakladaním finančných prostriedkov.
5. V evidencii došlých faktúr nie je zaevidovaná faktúra č. 252510 zo dňa 30. 11. 2025 AQACOOL na sumu 36 €.
6. Škola platí za dodávku elektriny, plynu a vodné stočné poskytovateľom priamo na základe zmlúv a za tie isté médiá platí mesačne na základe faktúry aj Technickým službám mesta Rožňava. Z faktúr nie je jasné, či nie je duplicitne platené za tieto médiá, preto odporúčame kontrolovanému subjektu vykonať v spolupráci s Technickými službami kontrolu meračov na jednotlivých odberných miestach.
7. K faktúram č. 25 VF 00002 – Marian Dovec Pača nákup potravín v hodnote 191,95 € pohostenie pedagogická rada – nie je pripojený dodací list, resp. vo faktúre nie je

uvedený druh tovaru, jednotková cena a množstvo, preto nie je jasné, čo sa nakupovalo. Došlo k porušeniu §10 zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.. /Podľa zákona je účtovný doklad **preukázateľný účtovný záznam**, ktorý musí **povinne** obsahovať tieto náležitosti: s**lovné a číselné označenie** účtovného dokladu, o**bsah účtovného prípadu** a označenie jeho **účastníkov, peňažnú sumu** alebo **údaj o cene za mernú jednotku a vyjadrenie množstva,**

8. Faktúra č. 210 337 – Agrex s. r. o. Rožňava – cateringové služby v sume 938 € nie je vo faktúre uvedené, aký druh tovaru bol poskytnutý, jednotková cena, množstvo a celková cena, nie je pripojený ani dodací list. Porušenie §10 zákona o účtovníctve č.431/2002 ako v bode 7.

8. Kontrola dodržiavania § 13b zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V zmysle vyhlášky ministerstva školstva SR o základnej umeleckej škole č. 324/2008 Z. z. § 2 Spôsob organizácie výchovno-vzdelávacieho procesu, ods. 2 na zabezpečenie spôsobu organizácie výchovno-vzdelávacieho procesu možno ďalej b/ poveriť učiteľa funkciou triedneho učiteľa. Podľa ods. 3 jedna trieda na účely výkonu činnosti triedneho učiteľa pri individuálnom vyučovaní sú najmenej traja žiaci, **pri skupinovom vyučovaní najmenej 12 žiakov**. Triedneho učiteľa pre každú triedu na školský rok určuje riaditeľ školy. Funkciou triedneho učiteľa možno poveriť učiteľa, **ktorý spĺňa kvalifikačné** predpoklady a

a) Vyučuje hlavný predmet v príslušnom umeleckom odbore vzdelávania,
b) Vyučuje predmet prípravná hudobná výchova v prípravnom štúdiu.

V zmysle § 13b) ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov: Pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť triedneho učiteľa, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, alebo v sume 10 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%, ak túto činnosť vykonáva v dvoch triedach alebo vo viacerých triedach. Kontrolou vybraného osobného spisu zamestnanca bolo zistené , že okrem iných príplatkov bol priznaný aj príplatok v zmysle § 13b) ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. príplatok za činnosť triedneho učiteľa vo výške 10%. /triedny učiteľ v dvoch triedach/. Poverenie na vykonávanie činnosti triedneho učiteľa bol vydaný len na školský rok 2009/2010. Poverenia na vykonávanie činnosti triedneho učiteľa na ďalšie školské roky sa v osobnom spise nenachádzali, napriek tomu príplatky boli vyplácané. Tiež v tomto prípade nebol splnený kvalifikačný predpoklad na činnosť triedneho učiteľa v zmysle vyhlášky MŠ SR č. 324/2008 Z. z. Pri dvoch triedach malo byť v každej skupine minimálne 12 žiakov. A tiež počet žiakov v skupinách nebol dodržaný, čím došlo k porušeniu vyššie uvedených ustanovení zákonov a neoprávnenému vyplateniu finančných prostriedkov, ktorých výšku kontrolovaný subjekt vyčísli a následne bude riešiť právnou cestou. Po tomto zistení, boli následne skontrolované všetky osobné spisy pedagogických zamestnancov, kde bolo istené, že poverenia na vykonávanie činnosti triedneho učiteľa sa v osobných spisoch nenachádzali napriek tomu, že boli príplatky vyplácané.

Zhrnutie: Písomný dokument (poverenie) je dôležitý nielen z hľadiska pracovného práva, ale slúži aj ako podklad pre finančné ohodnotenie. Na základe tohto poverenia vzniká učiteľovi nárok na príplatok za výkon špecializovanej činnosti triedneho učiteľa v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch definuje triedneho učiteľa ako kariérovú pozíciu na výkon špecializovaných činností (§ 36 ods. 1 písm. b))., Do kariérovej pozície špecializovanej činnosti zaraďuje zamestnanca riaditeľ školy na základe písomného poverenia. Vyhláška MŠSR č. 324/2008 Z. z. o základnej umeleckej škole priamo v § 2 ods. 2 písm. b) uvádza, že na zabezpečenie organizácie výchovno-vzdelávacieho procesu môže riaditeľ poveriť učiteľa funkciou triedneho učiteľa.

9. Kontrola úhrad školného.

V školskom roku 2024/2025 bolo celkové školné na základe VZN mesta Rožňava o určení čiastočných úhrad v školách a školských zariadeniach vyčíslené na 60 143,25 €. Uhradené žiakmi bolo vo výške 59 783,25. Rozdiel bol vo výške 360 €. V školskom roku 2025/2026 bolo v zmysle VZN školné vyčíslené vo výške 82 736 €. Uhradené bolo vo výške 71 484,50 €. Rozdiel k 4.6.2026 bol vo výške 11 251,50 €. Je potrebné priebežne sledovať lehoty na úhradu školného a nedoplatky vymáhať právnou cestou v zmysle platnej smernice k úhrade príspevku na čiastočnú úhradu nákladov spojených so štúdiom v ZUŠ v Rožňave platnej od 1.9.2024.

Návrh odporúčaní:

Odporúčanie č. 1

Doplniť osobné spisy žiakov, pri pohybe cca 200 žiakov v školskom roku (ukončili štúdium, nenastúpili v ďalšom školskom roku, ukončili štúdium predčasne)...Z predložených osobných spisov nie je možné zistiť na základe čoho jednotlivý žiaci štúdium ukončili, nakoľko spisy boli neúplné, chýbali tam žiadosti o predčasné ukončenie a tiež rozhodnutia o ukončení štúdia. Prijať opatrenie, aby sa dokumentácia vyhotovovala v zmysle platnej legislatívy.

Odporúčanie č. 2

Odporúčame vypracovať kritériá na priznávanie osobných príplatkov pre všetkých zamestnancov školy. Dodržiavať ustanovenie § 10 ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov.

Odporúčanie č. 3

Dôsledne dodržiavať zákon č. 311/2001 Zákonník práce §226, §227 a §228.(Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.)

Odporúčanie č. 4

Dôsledne dodržiavať zákon č. 211/2000 Z.z. pri zverejňovaní zmlúv, nakoľko nezverejnenie zmluvy v Centrálnom registri zmlúv CRZ má za následok neúčinnosť zmluvy. Podľa infozákona povinne zverejňovaná zmluva nadobúda účinnosť až dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v CRZ. Samotná zmluva platná je (strany sú ňou viazané), ale kým nie je

zverejnená, nevyvoláva právne účinky – nedá sa na jej základe napríklad plniť alebo vymáhať plnenie.

Odporúčanie č. 5

Dôsledne dodržiavať zákon č. 431/2002, ktorý v §10 definuje účtovný doklad a stanovuje jeho povinné náležitosti. Účtovný doklad je základným preukázateľným účtovným záznamom, ktorým musíte doložiť každý účtovný prípad.

Odporúčanie č. 6

Dodržiavať zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, konkrétne § 13b , ktorý upravuje príplatok za činnosť triedneho učiteľa. Tiež je potrebné dodržiavať zákon č.138/2019 Z.z. o p edagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v ktorom sa hovorí o kvalifikačných predpokladoch učiteľa ZUŠ. Tiež je potrebné dodržiavať vyhlášku MŠSR č.324/2008 Z.z. o ZUŠ ktorá v § 2 ods. 3 presne určuje, ktorého učiteľa môže riaditeľ ZUŠ poveriť funkciou triednictva. Vyčísliť neoprávnene vyplatené finančné prostriedky a následne ich vymáhať právnou cestou. Dopracovať písomné poverenia na vykonávanie činnosti triedneho učiteľa všetkým pedagogickým zamestnancom ktorí túto činnosť vykonávajú.

Odporúčanie č. 7

Nedoplatky na školnom vymáhať právnou cestou podľa platnej smernice k úhrade príspevku na čiastočnú úhradu nákladov spojených so štúdiom v ZUŠ v Rožňave platnej od 1.9.2024.

Odporúčanie č. 8

V budúcnosti odporúčame zvážiť poskytnutie súhlasu na vykonávanie telepráce.

Odporúčanie č. 9

Pri elokovaných pracoviskách je potrebné mať vypracovanú zmluvu a o výpožičke priestorov a je ich potrebné na budove viditeľne označiť v zmysle § 41 ods. 4 zákona č. 321/2025 Z. z. o školskej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Odporúčanie č. 10.

Pri nákupe tovarov postupovať tak, aby sa zabezpečilo hospodárne nakladanie z finančnými prostriedkami.

Odporúčanie č. 11

Pri zmluvách ktoré sa pravidelne opakujú, bolo by vhodné aby súčasťou faktúry bol aj súpis vykonaných prác za ktoré sa fakturovalo. Zástupca školy by mal potvrdiť či sa všetky fakturované práce aj vykonali.

Správa o výsledku kontroly bola s riaditeľkou školy prerokovaná, bola uložená lehota na prijatie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov a tiež lehota na splnenie prijatých opatrení.