

Divadlo Actores – kontrola dodržiavania zák. č. 311 / 2001 Z.z. zákonníka práce, §§ 223 a 228 a nasl. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Kontrolované obdobie: rok 2009

Zamestnávateľ môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom /dohoda o vykonaní práce/ alebo ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce /dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov/.

Citácia Zákonníka práce:

§ 226

Dohoda o vykonaní práce

(1) Dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou, ak predpokladaný rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. Do predpokladaného rozsahu práce sa započítava aj práca vykonávaná zamestnancom pre zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce.

(2) Dohoda o vykonaní práce sa uzatvára písomne, inak je neplatná. V dohode o vykonaní práce musí byť vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať, a predpokladaný rozsah práce, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy. Písomná dohoda o vykonaní práce sa uzatvára najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce.

(3) Pracovná úloha sa musí vykonať v dohodnutej dobe, inak môže zamestnávateľ od dohody odstúpiť. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ neutvoril dohodnuté pracovné podmienky. Zamestnávateľ je povinný nahradiť škodu, ktorá mu tým vznikla.

(4) Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní práce. Medzi účastníkmi možno dohodnúť, že časť odmeny bude splatná už po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy. Zamestnávateľ môže odmenu po prerokovaní so zamestnancom primerane znížiť, ak vykonaná práca nezodpovedá dohodnutým podmienkam.

(5) Ak zamestnanec zomrie pred splnením pracovnej úlohy a zamestnávateľ môže jej výsledky použiť, právo na odmenu primeranú vykonanej práci a právo na náhradu účelne vynaložených nákladov nezaniká a stáva sa súčasťou dedičstva.

Dohoda o brigádnickej práci študentov

§ 227

(1) Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút študenta.

(2) Na základe dohody o brigádnickej práci študentov nemožno vykonávať prácu v rozsahu prekračujúcom v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času.

(3) Dodržiavanie dohodnutého a najviac prípustného rozsahu pracovného času podľa odseku 2 sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však za 12 mesiacov.

§ 228

(1) Dohodu o brigádnickej práci študentov je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode musí byť uvedené: dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o brigádnickej práci študentov je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi.

(2) Dohoda o brigádnickej práci študentov sa uzatvára na určitú dobu, prípadne na neurčitý čas. V dohode možno dohodnúť spôsob jej skončenia. Neoddeliteľnou súčasťou dohody je potvrdenie štatútu študenta podľa uvedenej dohody. Okamžité skončenie dohody možno dohodnúť len pre prípady, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Ak spôsob skončenia nevyplýva priamo z uzatvorenej dohody, možno ju skončiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpoveďou bez uvedenia dôvodu s 15-dennou výpoveďnou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom bola písomná výpoveď doručená.

§ 228a

Dohoda o pracovnej činnosti

(1) Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.

(2) Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonávanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi.

(3) Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na určitú dobu alebo na neurčitý čas. V dohode možno dohodnúť spôsob jej skončenia. Okamžité skončenie dohody možno dohodnúť len na prípady, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Ak spôsob skončenia nevyplýva priamo z uzatvorenej dohody, možno ju skončiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpoveďou bez uvedenia dôvodu s 15-dennou výpoveďnou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.

Kontrolné zistenia:

Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené, viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti.

Ku kontrole boli predložené tieto doklady:

- Dohoda o podmienkach pre vykonávanie súvislej odbornej praxe
- Dohody o vykonaní práce a dohody o pracovnej činnosti za rok 2009 a 2010.

Zistené nedostatky:

Dohoda o vykonaní práce uzatvorená s Bc. Máté Petrom na dojednaný druh práce: požiarny dozor pri kultúrnych a spoločenských akciách. **Nie je správna forma dohody**, nakoľko ide o opakovanú činnosť v priebehu celého roka. V dohode musí byť určený predpokladaný rozsah práce, resp. pracovná úloha, ktorá je vymedzená individuálne, nie druhovo. Výsledok práce je charakterizovaný konkrétnym výstupom, výsledkom práce. Z tohto dôvodu mala byť uzatvorená dohoda o pracovnej činnosti. **Dohoda o vykonaní práce nemôže byť uzatvorená na dobu neurčitú**, nakoľko pracovnoprávny vzťah na základe dohody o vykonaní práce spravidla zaniká splnením a odovzdaním pracovnej úlohy a vyplatením odmeny. Môže zaniknúť aj dohodou, alebo smrťou zamestnanca. Pri dohode o vykonaní práce sa spravidla odmena vypláca po dokončení úlohy /diela/ a nie pravidelne vo výplatných termínoch. Výnimočne sa môže dohodnúť, že časť odmeny bude splatná až po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy. Pri vykonaní predbežnej finančnej kontrole nie je uvedený dátum jej vykonania.

Dohoda o pracovnej činnosti uzatvorená s Alexandrou Borzy, dohodnutá práca: šatniar alebo uvádzač počas divadelných predstavení či iných podujatí. Dohoda je uzatvorená na dobu

neurčitú. Nakoľko ide o študenta, /priložený je doklad o návšteve školy/ mala byť uzatvorená dohoda brigádnickej práci študentov.

Záver:

1. Nedodržiavanie ustanovení §§ 226, 227 a 228 Zákonníka práce.