



M E S T O R O Ž Ň A V A

Pre zasadnutie
Mestského zastupiteľstva
v Rožňave dňa 7.11.2019

K bodu rokovania číslo:

Názov správy:

Správa z kontroly dodržiavania zákona č. 311/2001 Z.z. v z.n.p. Zákonníka práce so zameraním na dohody o prácach vykonávaných mimopracovného pomeru za rok 2018 v subjekte Mesto Rožňava.

Predkladá: JUDr. Katarína Balážová Hlavná kontrolórka mesta Rožňava	<u>Návrh na uznesenie:</u> Mestské zastupiteľstvo v Rožňave berie na vedomie Správu z kontroly dodržiavania zákona č. 311/2001 Z.z. v z.n.p. Zákonníka práce so zameraním na dohody o prácach vykonávaných mimopracovného pomeru za rok 2018 v subjekte Mesto Rožňava.
Prerokované:	
Správu vypracovali: JUDr. Katarína Balážová Ing. Dana Majorčíková	
Materiál obsahuje: Dôvodovú správu	

DÔVODOVÁ SPRÁVA

Kontrola dodržiavania zákona č. 311/2001 Z.z. v z.n.p. Zákonníka práce so zameraním na dohody o prácach vykonávaných mimopracovného pomeru za rok 2018 v subjekte Mesto Rožňava bola vykonaná podľa § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších prepisov a podľa základných pravidiel finančnej kontroly §20-§27 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Na základe schváleného plánu kontrolnej činnosti hlavnej kontrolórky mesta Rožňava na 2. polrok 2019 schváleného uznesením č146/2019.

Legislatívny rámec:

Všeobecne záväzné predpisy:

zákona č. 311/2001 Z.z. v z.n.p. Zákonníka práce

Ku kontrole boli predložené tieto doklady:

1. Dohody o vykonaní práce za rok 2018 od čísla 1-156
2. Dohody o pracovnej činnosti od čísla 1-8
3. Dohody o brigádnickej práci študentov od čísla 1-37
4. Zoznam dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru.
5. Prihlášky a odhlášky zamestnancov do registra poistencov a sporiteľov Sociálnej poisťovne a zdravotnej poisťovne.
6. Schválenie vykonanej práce a evidencia dochádzky.

Legislatíva:

1. Dohoda o pracovnej činnosti

Dohoda o pracovnej činnosti je upravená v § 228a Zákonníka práce. **Zamestnanec pracujúci na základe dohody o pracovnej činnosti môže vykonávať prácu v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.** Po prepočítaní na mesiac je to približne najviac 40 hodín mesačne a po prepočítaní na rok je to približne najviac 520 hodín ročne.

Zamestnávateľ je povinný dohodu o pracovnej činnosti so zamestnancom uzatvoriť v písomnej forme. Ústne uzatvorená dohoda o pracovnej činnosti je neplatná a išlo by o nelegálne zamestnávanie s hrozbou pokuty od 2 000 do 200 000 eur. **Povinnými náležitosťami každej dohody o pracovnej činnosti sú: vymedzenie dohodnutej práce, dohodnutá odmena za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára.** Jedno vyhotovenie dohody o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi. Zákonník práce umožňuje uzatvoriť dohodu o pracovnej činnosti len na dobu určitú, a to najviac na 12 mesiacov. Po uplynutí tejto lehoty je však možné s tou istou fyzickou osobou uzatvoriť ďalšiu dohodu o pracovnej činnosti na ďalšie obdobie.

Mesto Rožňava uzatvorilo v roku 2018 8 dohôd o pracovnej činnosti na nasledovné činnosti:

- Asistent hlavného architekta mesta Rožňava
- Koordinovanie aktivačnej činnosti
- Činnosť kontaktnej osoby pre zodpovednú osobu prevádzkovateľa mesto Rožňava
- Odvoz stravy pre ŠJ pri MŠ

2.Dohoda o vykonaní práce

Dohoda o vykonaní práce je upravená v § 226 Zákonníka práce. **Zamestnanec pracujúci na základe dohody o vykonaní práce môže vykonávať prácu v rozsahu najviac 350 hodín v kalendárnom roku** (nie najviac 350 hodín v 12 po sebe idúcich kalendárnych mesiacov nezhodných s kalendárnym rokom). Znamená to, že ak zamestnávateľ uzatvorí dohodu o vykonaní práce so zamestnancom v januári, môže tento zamestnanec do konca decembra na základe tejto dohody odpracovať najviac 350 hodín. Ale aj ak zamestnávateľ uzatvorí dohodu o vykonaní práce so zamestnancom v novembri, môže tento zamestnanec do konca decembra na základe tejto dohody odpracovať tiež najviac 350 hodín. Do maximálneho počtu hodín odpracovaných zamestnancom na základe dohody o vykonaní práci v príslušnom kalendárnom roku sa započítava aj práca vykonávaná tým istým zamestnancom pre toho istého zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce. Zamestnávateľ je povinný dohodu o vykonaní práce so zamestnancom uzatvoriť v písomnej forme. Ak by bola dohoda o vykonaní práce uzatvorená ústne, je neplatná a zamestnávateľ by sa dopúšťal nelegálneho zamestnávania s hrozbou pokuty od 2 000 do 200 000 eur. **Medzi podstatné náležitosti dohody o vykonaní práce patrí: vymedzenie pracovnej úlohy, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať, a rozsah práce**, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy. V zmysle Zákonníka práce nie je možné dohodu o vykonaní práce uzatvoriť v deň začatia výkonu práce, ale musí byť uzatvorená najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce. Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť len na dobu určitú, najviac na 12 mesiacov. Po uplynutí tejto lehoty je však možné s tým istým zamestnancom znovu uzatvoriť novú dohodu o vykonaní práce (ale len za predpokladu, že zamestnanec u tohto zamestnávateľa v danom kalendárnom roku už neodpracoval na základe predchádzajúcej dohody alebo viacerých dohôd o vykonaní práce 350 hodín).

Mesto Rožňava uzatvorilo v roku 2018 156 dohôd o vykonaní práce na nasledovné činnosti:

- Vykonávanie požiarnych asistenčných hliadok
- Vykonávanie skladníka CO
- Vykonávanie osobitného príjemcu detských prídavkov a dávok v hmotnej núdzi
- Zabezpečovanie účinkovania na sobášoch, uvítaniach, akciách
- Vyhотовovanie zápisov do kroniky mesta
- Zabezpečenie činnosti pedagogického asistenta
- Zabezpečenie vystúpení na podujatiach organizovaných mestom Rožňava
- Zabezpečenie prekladu textov do maďarského jazyka

- Vykonávanie dozoru pri upratovacích prácach po akciách organizovaných mestom Rožňava ..napr. jarmoky...
- Zabezpečovanie pomocných prác na odbore všeobecnej a vnútornej správy MsÚ
- Zabezpečovanie doručovania listových zásielok pre mesto Rožňava
- Zabezpečenie zdravotnej starostlivosti počas pobytu detí v škole v prírode
- Pochôdzkar v areáli kúpaliska a detského dopravného ihriska
- Funkcia veliteľa dobrovoľného hasičského zboru
- Spracovanie požiarneho projektu, fotografickej prezentácie
- Zabezpečenie moderovania, tlmočenia do maďarského jazyka

3.Dohoda o brigádnickej práci študentov

Dohoda o brigádnickej práci študenta je tak, ako aj iné dohody, pracovnoprávny vzťah uzatvorený mimo pracovného pomeru. Zamestnávateľ ju môže v zmysle § 223 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov uzavrieť výnimočne na zabezpečenie svojich potrieb, ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce.

Podmienky, za akých môže zamestnávateľ uzavrieť dohodu o brigádnickej práci študenta, sú stanovené § 227 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Fyzická osoba, s ktorou bude takáto dohoda uzavretá :

- má mať štatút žiaka strednej školy alebo
- má mať štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia,
- nedovršila 26 rokov.

Štatút študenta žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia musí doložiť potvrdením o návšteve školy. Toto potvrdenie je neoddeliteľnou časťou dohody.

Štatút žiaka strednej školy má žiak počas trvania školského roku, ktorý v zmysle § 150 ods. 1 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní v znení neskorších predpisov trvá od 1. septembra do 31. augusta nasledujúceho roku.

Mesto Rožňava uzatvorilo v roku 2018 37 dohôd o brigádnickej práci študentov na nasledovné činnosti:

- Zabezpečenie účinkovania na občianskych obradoch a slávnostiach
- Pomocné práce v komunitnom centre

Zistené nedostatky a návrh odporúčaní na nápravu zistených nedostatkov:

1. Dohoda v vykonaní práce č.20 - zabezpečenie vystúpenia v rozsahu 6 hodín v jeden deň...v bode 5 dohody je uvedené, že odmena je splatná mesačne. Správne malo byť uvedené, že odmena je splatná po vykonaní práce...

2. Dohody v vykonaní práce č.47, č.53 - Zabezpečovanie pomocných prác na odbore všeobecnej a vnútornej správy MsÚ, v bode 5 je uvedené, že za vykonanie práce v dohodnutej kvalite a lehote poskytne zamestnávateľ zamestnancovi odmenu .vo výške ...mesačne. Pri tejto dohode ide o jednorazovú odmenu za prácu vykonanú v jednom mesiaci, teda je zavádzajúce, keď je uvedené, že sa vypláca mesačne.

3. Pri kontrole evidencie Dohôd, ktorá sa vedie u personalistky MsÚ bolo zistené, že dohody neobsahujú doklad o vykonaní základnej finančnej kontroly pri podpise zmluvy. Potvrdenie o vykonaní základnej finančnej kontroly pri uzatvorení dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru sa nachádzalo na finančnom odbore pri výplate miezd z uzatvorených dohôd. Je potrebné mať založený tento doklad pri evidencii uzatvorených dohôd na odbore všeobecnej a vnútornej správy.

Kontrola plnenia rozpočtu na položke Dohody o vykonaní prác mimo pracovného pomeru

Rozpočet na rok 2018	Pnenie rozpočtu ku 31.12.2018	% plnenia
48 370 €	32 362€	66,91%

Rozpočet na tejto položke bol dodržaný

Správa bola so zodpovednými zamestnancami prerokovaná, bola uložená lehota na prijatie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov.