



M E S T O R O Ž Ň A V A

Pre zasadnutie
Mestského zastupiteľstva
26.9.2013
v Rožňave dňa

K bodu rokovania číslo:

Názov správy:

Správa o výsledku následnej finančnej kontroly sociálneho fondu na Mestskom úrade v Rožňave

Predkladá: JUDr. Katarína Balážová Hlavná kontrolórka mesta Rožňava	<u>Návrh na uznesenie:</u> Mestské zastupiteľstvo v Rožňave berie na vedomie správu o výsledku následnej finančnej kontroly sociálneho fondu na Mestskom úrade v Rožňave.
Prerokované :	
Správu z kontroly vypracovala: Ing. Dana Majorčíková	
Materiál obsahuje: Dôvodovú správu	
Kontrolu zákonnosti a správnosti návrhu na uznesenie vykonali : JUDr. K. Balážová	

Dôvodová správa

Následná finančná kontrola sociálneho fondu na Mestskom úrade v Rožňave.

Kontrola vykonaná na základe schváleného plánu kontrolnej činnosti hlavnej kontrolórky mesta na 1. polrok 2013.

Cieľ kontroly:

Preveriť dodržiavanie platných právnych predpisov a vnútorných predpisov týkajúcich sa kontrolovanej oblasti.

Platná legislatíva:

- **Zákon č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde**
- **Kolektívna zmluva na roky 2012 - 2014 uzatvorená dňa 21.12.2011 medzi Mestom Rožňava v zastúpení primátorom mesta a ZO SLOVES – ZO MsÚ v zastúpení predsedníčkou Jarmilou Breuerovou**
- **Zásady používania sociálneho fondu a súčasť kolektívnej zmluvy.**

Ku kontrole boli predložené účtovné doklady a výpisy z účtu sociálneho fondu.

Tvorba sociálneho fondu:

Do sociálneho fondu sa prispieva v zmysle Kolektívnej zmluvy článku 34 povinným prídélom vo výške 1% a ďalším prídélom vo výške 0,30 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Tvorba sociálneho fondu a jeho čerpanie sa vedie na osobitnom účte číslo 11690027228582/0200 vedeného vo VÚB banke v zmysle § 6 ods.1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov.

Fond sa podľa platnej legislatívy tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu; za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Ak zamestnávateľ vypláca mzdu alebo plat vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa na účely tohto zákona považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy alebo platu za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Prídely do sociálneho fondu v roku 2012

mesiac	Mesačný prídél, skutočná tvorba v €
Január 2012	1 155,86
Február 2012	892,48
Marec 2012	888,38
Apríl 2012	892,84
Máj 2012	836,77
Jún 2012	720,53
Júl 2012	797,72
August 2012	784,59
September 2012	757,27
Október 2012	994,07
November 2012	973,18
December 2012	909,04
Spolu	10 602,73

Počiatkový stav SF k 1.1.2012.....1468,32 €
 Príjem11 093,86 € z toho:
 Príjem v súlade so zákonom.....10 602,73 €
 Vratky z návratných finančných pôžičiek...491,13 €

Výdaj.....10 299,67 € z toho:
 Závodné stravovanie- príspevok na obedy.....7 215,60 €
 Doplatok k platu za PN.....235,98
 Odmeny zamestnancom v zmysle zásad SF.....2 848,09 €
 Konečný stav k 31.12.2012.....2 262,51 €

Prídely do sociálneho fondu v roku 2013

mesiac	Mesačný prídel, skutočná tvorba SF
Január 2013	692,17
Február 2013	819,43
Marec 2013	817,64
Apríl 2013	765,32
Máj 2013	970,28
Jún 2013	776,31
Júl 2013	890,50

Použitie sociálneho fondu:

Použitie prostriedkov sociálneho fondu upravujú zásady pre používanie sociálneho fondu.

Fond sa používa na:

- príspevok na stravovanie zamestnancov vo výške 0,30 € na každý stravný lístok
- príspevok na sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky
- príspevok na zájazdy
- príspevok na účasť na športových a kultúrnych podujatiach
- dary pri životných a pracovných jubileách
- príspevok pre rodinných príslušníkov (detský tábor)

Záver:

Sociálny fond sa tvorí aj používa v zmysle platných právnych predpisov a platnej kolektívnej zmluvy.

Doporučenia:

V článku 36 kolektívnej zmluvy sa uvádza, že zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu kolektívnej zmluvy. Takýto rozpočet sa nevypracováva. Navrhujeme rozpočet sociálneho fondu každoročne pripraviť a následne ho prerokovať so zamestnancami mesta, aby sa prednostne hradili príspevky na stravovanie, na ktoré je podľa kolektívneho vyjednávania právny nárok a až následne ostatné príspevky.

Záznam z výsledku následnej finančnej kontroly bol so zodpovednými zamestnancami prerokovaný.